

Nieuwsbrief Stichting Roba Pensioenfonds

Geachte deelnemer,

In deze nieuwsbrief vindt u actuele informatie over het Roba Pensioenfonds.

Financiële situatie per 30 november 2017

Per 30 november 2017 bedroeg de actuele dekkingsgraad van Stichting Roba Pensioenfonds **138,0%**. De dekkingsgraad geeft de verhouding weer tussen het vermogen en de pensioenverplichtingen van het fonds.

De beleidsdekkingsgraad was **135,8%**. De beleidsdekkingsgraad is gelijk aan het gemiddelde van de dekkingsgraden over de laatste 12 maanden. Het behaalde rendement over de beleggingen in de eerste drie kwartalen van 2017 bedroeg **4,00%**.

Pensioenrichtleeftijd naar 68 jaar

Per 1 januari 2018 gaat de wettelijke pensioenrichtleeftijd omhoog van 67 naar 68 jaar.

De pensioenrichtleeftijd is de rekenleeftijd die pensioenfondsen fiscaal gezien moeten hanteren. Deze rekenleeftijd is gekoppeld aan de gemiddelde resterende levensverwachting van de Nederlandse bevolking.

Ook Stichting Roba Pensioenfonds moet de pensioenregeling aan deze wetswijziging aanpassen en verhoogt daarom per 1 januari 2018 de pensioenrichtleeftijd van 67 naar 68 jaar. U blijft hetzelfde percentage van 1,875% van de pensioengrondslag, respectievelijk 0,9375% van de ploegentoeslag, aan pensioen opbouwen, maar nu bij een pensioenrichtleeftijd van 68 jaar.

Dit betekent dat u dan twee stukken pensioen hebt:

- een deel opgebouwd tot 1 januari 2018 met pensioenleeftijd 67
- een deel opgebouwd vanaf 1 januari 2018 met pensioenleeftijd 68

Het hebben van twee verschillende pensioenleeftijden is zowel voor u als voor het fonds niet praktisch. Daarom heeft het bestuur besloten om het opgebouwde ouderdomspensioen met pensioenleeftijd 67 per 31 december 2017 om te rekenen naar pensioenleeftijd 68. Door deze omzetting gaat het opgebouwde ouderdomspensioen een jaar later in, maar omdat de waarde van uw ouderdomspensioen gelijk blijft, wordt - als compensatie - het per 31 december 2017 opgebouwde ouderdomspensioen voor iedereen met 6,293% verhoogd.

Volgens het reglement heeft u de mogelijkheid om uw pensioen eerder te laten ingaan. Als u besluit om niet met 68 jaar maar met 67 jaar met pensioen te gaan dan wordt uw ouderdomspensioen, uitgaande van de huidige levensverwachtingen, met 6,293% weer verlaagd.

De hoogte van het per 31 december 2017 opgebouwde partnerpensioen blijft ongewijzigd.

Bestuur en Verantwoordingsorgaan

Het bestuur heeft op 11 september jl. de heer Piet Molenaar benoemd tot extern lid van de Beleggingscommissie. Piet is een deskundige op het gebied van vermogensbeheer en is werkzaam voor meerdere pensioenfondsen. Op 1 november jl. is de heer Remco Dijkstra benoemd tot extern lid van de Governance, Risk and Compliance (GRC) commissie. Remco is werkzaam bij het adviesbureau Sprenkels & Verschuren als adviseur op het gebied van risicomanagement. De GRC commissie bestaat verder uit Maarten Mannee en Piet van Wiggen.

Sinds enkele maanden zijn Michiel Donker (Manager R&D bij KBM Master Alloys B.V.) en Rutger van Unen (Assistent Controller Roba Groep) gestart als aspirant lid van het bestuur. Zij volgen diverse pensioenopleidingen en wonen de bestuursvergaderingen bij om zich voor te bereiden op een toekomstige functie in het bestuur.

Inês Sapir is door de Pensioengerechtigden benoemd als lid van het Verantwoordingsorgaan. Zij neemt de plek over van Adam Kroes, die zijn lidmaatschap heeft beëindigd. Wij bedanken Adam Kroes voor zijn inzet en wensen Inês Sapir veel succes in haar nieuwe functie.

DNB Onderzoek

Begin dit jaar informeerden wij u over de resultaten van het DNB onderzoek. Het bestuur heeft het afgelopen jaar een intensief traject gevolgd en geprobeerd om de geconstateerde tekortkomingen op het gebied van de financiële opzet, het vermogensbeheer en het risicomanagement te verhelpen. Zodra het onderzoek is afgerond zullen wij u verder informeren.

Vragen

Heeft u na het lezen van deze nieuwsbrief nog vragen dan kunt u terecht bij Maarten Mannee of Piet van Wiggen.